

Was ist gute Arbeit?

Gute Arbeitsbedingungen

Die zehn wichtigsten Einflussfaktoren auf die Arbeitszufriedenheit

Verbundenheit mit dem Arbeitsplatz

Führungsqualität

Gemeinschaftsgefühl

Physische Anforderungen/Arbeitsumgebung

Vertrauen und Gerechtigkeit im Betrieb

Emotionale Anforderungen

Schwierigkeiten bei der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

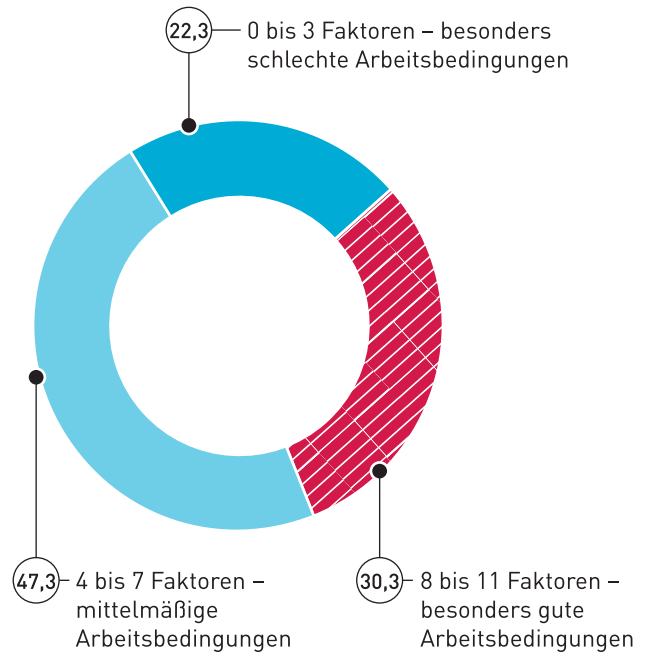
Mobbing/ungerechte Behandlung

Entwicklungsmöglichkeiten

Unsicherheit des Arbeitsplatzes

Stufen der Arbeitsbedingungen

Positive Bewertung der Einflussfaktoren, Angaben in Prozent



Quelle: Initiative Neue Qualität der Arbeit: Monitor Gewünschte und erlebte Arbeitsqualität, Berlin 2015, Seite 28 und 29

Mitarbeiterorientierte Personalführung

Maßnahmen, die positiv mit Aspekten wie Arbeitszufriedenheit und Engagement zusammenhängen

Maßnahme	Beschäftigte empfinden stärkeres Interesse der Betriebe an ihrer Weiterentwicklung	höhere Arbeitszufriedenheit	größeres Engagement	größere Bereitschaft, im Betrieb zu bleiben	engere Verbundenheit mit dem Betrieb
Förderung Höherqualifizierung	↑	↑	↑	○	↑
Mitarbeitergespräche	↑	↑	↑	↑	●
Leistungsbeurteilung	↑	↑	↑	↑	↑
schriftliche Zielvereinbarung	↑	●	●	●	↑
Mitarbeiterbefragungen	○	↑	↑	↑	↑

● kein signifikanter Zusammenhang ↑ signifikant positiver Zusammenhang ○ nicht untersucht

Quelle: Bundesministerium für Arbeit und Soziales: Monitor Sozialer Wandel und mitarbeiterorientierte Unternehmensführung, Berlin 2017, Seite 6